

ÅRSREDOVISNING 2018

Kompletterande upplysningar

FFFS 2016:21

Kompletterande upplysningar

FFFS 2016:21

Kompletterande upplysningar till Bankgirots årsredovisning rörande anställdas ersättningar enligt FFS 2016:21 (årligen upprättad information).

Bankgirots HR-Policy, vilken innefattar bolagets reglering kring ersättningar, beslutas av styrelsen. Eventuell rörlig ersättning är beslutad av bolaget och är inte garanterad för någon medarbetare. Den rörliga ersättningen utbetalas endast om företaget har nått sina övergripande mål när det gäller finansiellt åtagande, om utfallet av målpuppfyllelsen är rimlig med hänsyn till allmänna förutsättningar och medel finns till förfogande för att utbetala rörlig ersättning. Styrelsen har utsett ordföranden till att gå igenom målpuppfyllelse och bereda de förslag om eventuell rörlig ersättning till VD och så kallade risktagare (såsom exempelvis ledningsgruppen) som VD föreslår för styrelsen. Styrelsen fattar därefter beslut om utfall. Övriga anställda med möjlighet till rörlig ersättning föreslås av respektive linjechef och tillställs styrelsen för beslut i varje enskilt fall. Internrevisionen genomför den årliga granskningen av Bankgirots ersättningssystem.

Den rörliga ersättningen sätts utifrån Bankgirots övergripande målsättning och har till syfte att verka för att Bankgirot skall uppnå sina mål på kort och lång sikt. Den rörliga ersättningen baseras på individens prestation i förhållande till fastställda mål.

Bankgirots anställda kan endast erhålla rörlig ersättning i form av kontanta medel då bolagets aktier inte omsätts på den öppna marknaden. 60 procent av den rörliga ersättningen till anställda vars arbetsuppgifter har en väsentlig inverkan på företagets riskprofil (så kallade risktagare) och vars rörliga ersättning under ett år uppgår till minst 100 000 kronor, skjuts upp minst tre år och max fem år innan den betalas ut till mottagaren. Utbetalning kan ske pro rata under tiden för uppskjutande.

RISKANALYS

Bankgirot tillhandahåller vad som vanligen kallas "finansiell infrastruktur", nämligen det betalningssystem så som det svenska bankgirosystemet,

samt systemet för clearing. Bankgirosystemet är ett generellt betalningssystem för betalningar mellan samtliga bankkonton i Sverige. För närvarande har 22 banker anslutit sig. Utöver bankerna är även Riksgälden deltagare i bankgirosystemet. Varje dag förmedlar Bankgirot bankgirotransaktioner till ett värde på ca 60 miljarder kronor. Det rör sig bland annat om girobetalningar, autogirobetalningar, leverantörsbetalningar från företag, kontoinsättningar av löner och skattebetalningar. Under 2017 förmedlade Bankgirot ca 1,4 miljarder betalningstransaktioner till ett genomsnittligt värde per bankdag på ca 60 miljarder kronor via Bankgirots betalningssystem. Denna verksamhet är inte vinstmaximerande och präglas av förutsebarhet och låg risknivå.

Bankgirot har inga kategorier av personal av karaktären värdepappershandlare/mäklare inom kapitalmarknad eller anställda med ansvar för kreditgivning, till exempel ledamot i kreditkommitté. Ej heller har Bankgirot några icke professionella kunder utan deltagarna i clearingsystemet utgörs av andra finansiella institut (banker). Vidare har inte Bankgirot någon möjlighet att påverka antalet transaktioner då detta styrs av deltagarnas kunder, deras behov och så vidare. Det föreligger således en avsaknad möjlighet hos Bankgirot till incitamentsdrivna transaktioner vilket skulle kunna medföra ett onödigt risktagande, ej affärsmässigt betingande beteende eller liknande hos personer med möjlighet till rörlig ersättning.

De rörliga ersättningarna varierar från en till maximalt tre månadslöner per år. Rörlig ersättning i form av finansiella instrument förekommer inte. För flertalet berörda är rätten till rörlig ersättning begränsad till en extra månadslön årligen.

Utbetalning av rörlig ersättning beror till stor del på om Bankgirot har uppfyllt sina kvalitetsmål eller ej. Bankgirots kvalitetsmål är sådana att de leder till ett minskat risktagande, inte till ökat risktagande

Verksamheten präglas av förutsebarhet, stabilitet, masshantering av miljontal rutintransaktioner och tillhandahållandet av finansiell infrastruktur.

FÖRDELNING AV ERSÄTTNINGAR

Fast del av ersättningar avseende 2018 har uppgått till:

Anställda i ledande position och Risktagare ¹ (9 personer)	15 897 915
Övriga anställda (299 personer)	142 856 014

Rörlig del av ersättningar² avseende 2018 har uppgått till:

Anställda i ledande position Risktagare (9 personer)	1 530 960
Övriga anställda (299 personer)	6 038 298

Totalt intjänade ersättningar avseende 2018 166 323 187

Utbetalade och uppskjutna rörliga ersättningar

Utbetalade rörliga ersättningar avseende 2018	6 744 498
Utbetalade rörliga ersättningar avseende tidigare år (2014-2017)	758 961
Justerad ej utbetald intjänad rörlig ersättning	0
Ackumulerade utestående uppskjutna rörliga ersättningar avseende 2016-2018 ³	1 284 661

Avgångsvederlag och garanterad rörlig ersättning

Kostnadsförda totalbelopp för avgångsvederlag (2 personer)	598 800
Högsta utfästa enskilda beloppet	⁴⁾
Kostnadsförd garanterad rörlig ersättning	0
Antal personer som omfattas av garanterad rörlig ersättning	0

Ackumulerat totalbelopp för avgångsvederlag 598 800

Ackumulerat belopp för garanterad rörlig ersättning	0
Antal personer som omfattas av garanterad rörlig ersättning	0
Högsta enskilda utfästelsen för garanterad rörlig ersättning	0
Utbetalt avgångsvederlag	3 642 300
Utbetald garanterad rörlig ersättning	0

Kostnadsförda totalbelopp för ersättningar uppdelat på affärsområden

Bolagsfunktioner inklusive VD och kontrollfunktioner	36 578 936
Clearinghuset	34 366 644
IT	74 586 355
Betal- & Informationstjänster	9 492 058
Sälj & Marknad	7 780 723

¹ Risktagare definieras i Bankgirots HR-Policy som "anställda som kan påverka bolagets risknivå".

² 100 procent av den rörliga ersättningen har utgått i kontanter.

³ Den uppskjutna, ännu ej utbetalade rörliga ersättningen får ej förfogas över av den enskilde medarbetaren förrän efter utbetalning.

⁴ Högsta utfästa enskilda belopp redovisas inte när antal personer understiger 4 i syfte att inte kunna identifiera enskilda individer.



Bankgirot, 105 19 Stockholm | 08-725 60 00 | bankgirot.se